



**LEADER
FIELD**

KARTA ETYCZNA

Leaderfield - CSI

Conseils, Sondages et Interviews

47 boulevard de Courcelles

75008 Paris

Direction.csi@leaderfield.fr

Preambuła

CSI jest firmą zajmującą się badaniami terenowymi, która zobowiązuje się do etycznego i odpowiedzialnego postępowania we wszystkich swoich działaniach. Niniejsza karta etyczna określa wartości i zasady moralne, których przestrzeganie zobowiązuje się prowadzić firmę.

Wartości

- **Uczciwość** : CSI zobowiązuje się do działania uczciwie i przejrzystości. Przestrzega obowiązującego prawa i przepisów oraz nie stosuje żadnych oszukańczych lub nieuczciwych praktyk.
- **Szacunek** : CSI szanuje prawa swoich pracowników, klientów, dostawców i środowiska. Organizacja walczy z dyskryminacją i przemocą oraz promuje różnorodność i integrację.
- **Odpowiedzialność** : CSI bierze na siebie konsekwencje swoich działań. Firma jest transparentna w swoich praktykach i zobowiązuje się do korygowania błędów, gdy zostaną popełnione.

Zasady

- **Zgodność z prawem i przepisami** : CSI przestrzega przepisów i regulacji obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność.
- **Poszanowanie praw człowieka** : CSI szanuje podstawowe prawa człowieka, w tym prawo do pracy, prawo do wolności słowa i prawo do prywatności.
- **Przeciwdziałanie dyskryminacji** : CSI zwalcza wszelkie formy dyskryminacji, w tym dyskryminację ze względu na rasę, płeć, religię, orientację seksualną lub niepełnosprawność.
- **Ochrona środowiska** : CSI angażuje się w ochronę środowiska i ograniczanie swojego wpływu na środowisko.
- **Spółeczna odpowiedzialność biznesu** : CSI zobowiązuje się do wywierania pozytywnego wpływu na społeczeństwo. Wspiera inicjatywy społeczne i ekologiczne oraz promuje zrównoważony rozwój.

Aplikacja

Niniejsza karta etyczna obowiązuje wszystkich pracowników i menedżerów CSI. Jest ono dostępne dla wszystkich i wszyscy muszą je respektować.

Realizacja

CSI wdraża mechanizmy monitorowania i kontroli w celu zapewnienia przestrzegania niniejszej karty etycznej. Wiąże się to w szczególności z podnoszeniem świadomości, procedurami ostrzegawczymi, praktycznym wdrażaniem przepisów i sankcjami wobec osób naruszających przepisy, zgodnie z przepisami prawa i przy poszanowaniu praw pracowników, co może obejmować nawet zwolnienie za niewłaściwe zachowanie.

Podsumowując

CSI zobowiązuje się do postępowania w sposób etyczny i odpowiedzialny we wszystkich swoich działaniach. Niniejsza karta etyczna określa wartości i zasady moralne, których przestrzeganie zobowiązuje się prowadzić firmę.